



KECAMATAN KOMBENG

RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2024

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat ALLAH SWT serta atas segala limpahan Rahmat Taufik dan Inayah-Nya, alhamdulillah kami dapat menyelesaikan Rencana Kerja (RENJA) Kecamatan Kombeng Tahun 2024. Laporan ini disusun sebagai program kerja Kecamatan Kombeng dalam kurun waktu tahun 2024. Rencana Kerja adalah dokumen perencanaan untuk periode 1 (satu) tahun, yang memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.

RENJA ini dibuat untuk dijadikan landasan berpijak bagi peningkatan pembangunan Kecamatan Kombeng dengan menggunakan pola Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP). RENJA memuat tentang Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Aspek Strategis Organisasi dan Penetapan Kinerja berdasarkan Indikator Kinerja Kunci. Namun terlepas dari itu semua, penetapan rencana kerja dapat mempermudah staf dan perangkat Kantor Camat Kombeng dalam merencanakan rencana anggaran dan kegiatan sekaligus untuk mengukur tingkat keberhasilan dan ketercapaian kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD).

Penyusunan Rencana Kerja Kecamatan Kombeng Kabupaten Kutai Timur tahun 2024 mengacu pada kerangka arahan yang dirumuskan dalam Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Kombeng Tahun 2021-2026. Oleh karena itu, penyusunan Rencana Kerja Kecamatan Kombeng tahun 2024 dapat dikerjakan dengan fokus melakukan pengkajian terlebih dahulu terhadap kondisi eksisting Kecamatan Kombeng, evaluasi

pelaksanaan Rencana Kerja Kecamatan kombeng tahun sebelumnya dan evaluasi kinerja terhadap pencapaian Renstra Kecamatan Kombeng tahun 2021-2026.

Akhir kata dengan telah tersusunnya Rencana Kerja tahun 2024 ini, kepada semua pihak kami ucapkan terima kasih atas bantuan dan partisipasinya, semoga ALLAH SWT memberikan balasan yang berlipat ganda dan semoga laporan ini bermanfaat bagi kita semua.

Kami menyadari bahwa dalam penyusunan RENJA ini terdapat kekurangan dan kelemahan yang memerlukan perbaikan serta penyempurnaan pada RENJA di masa yang akan datang.

Kombeng, 2023
Camat Kombeng,

Jumran,SE,M.Si
Pembina IV.a
NIP. 197310122010011004

DAFTAR ISI

	<i>Halaman</i>
KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI	3
DAFTAR TABEL	4
BAB. I PENDAHULUAN	5
1.1. Latar Belakang	5
1.2. Landasan Hukum	10
1.3. Maksud dan Tujuan Penyusunan	12
1.3.1 Maksud Penyusunan	12
1.3.2 Tujuan Penyusunan	13
1.4. Sistematika Penulisan	13
BAB. II HASIL EVALUASI RENCANA KERJA KECAMATAN KOMBENG	
TAHUN LALU	15
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Kecamatan Kombeng	15
2021 dan Capaian Renstra Kecamatan Kombeng	
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Kecamatan Kombeng	18
2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi	21
Kecamatan Kombeng	
BAB. TUJUAN DAN SASARAN KECAMATAN KOMBENG	24
III	
3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional	24
3.2. Tujuan dan Sasaran Renja	26
BAB. IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN KECAMATAN KOMBENG	37

DAFTAR TABEL

	<i>Halaman</i>
Tabel 1.1 Bagan Alir Tahapan Penyusunan Renja	8
Tabel 2.1 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renja Perangkat Daerah s/d Tahun 2023 Kabupaten Kutai Timur	17
Tabel 2.2 Pencapaian Kinerja Pelayanan Kecamatan Kombeng Kabupaten Kutai Timur	19
Tabel 4.1 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2024 dan Perkiraan Maju Tahun 2025 Kabupaten Kutai Timur Kecamatan Kombeng	29

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Rencana Kerja OPD atau selanjutnya disebut Renja adalah dokumen perencanaan tahunan yang memuat program dan kegiatan prioritas pembangunan yang akan dilaksanakan oleh OPD dalam kurun waktu satu tahun berjalan. Renja OPD disusun berdasarkan amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan secara teknis berpedoman pada Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Perda tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.

Dalam upaya melaksanakan tugas-tugas pemerintahan dan pembangunan di Kantor Kecamatan Kombeng secara efektif, efisien dan terarah sesuai dengan sasaran, perlu adanya rencana kerja secara terinci berdasarkan aturan, kondisi wilayah dan Sumber Daya Manusia yang ada dan rencana kebutuhan anggaran selama satu tahun.

Renja (Rencana Kerja) Kecamatan Kombeng membahas analisa kebutuhan kantor secara menyeluruh dan program-program yang telah ditentukan oleh pemerintah kabupaten, propinsi dan pusat. Hal ini untuk menghindari tumpang tindih kegiatan- kegiatan yang dilaksanakan oleh Kabupaten, Propinsi dan Pusat. Sesuai Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, Renja Kecamatan Kombeng disusun dengan tahapan :

1. Persiapan Penyusunan

Persiapan penyusunan renja meliputi : (a) Penyusunan rancangan keputusan Kepala Daerah tentang pembentukan tim penyusun Renja Perangkat Daerah (b) Orientasi mengenai Renja Perangkat Daerah (c) Penyusunan agenda kerja tim penyusun Renja Perangkat Daerah dan (d) Penyiapan data dan informasi perencanaan pembangunan Daerah berdasarkan SIPD.

2. Penyusunan Rancangan Awal

Penyusunan rancangan awal Renja Perangkat Daerah berpedoman pada Renstra Perangkat Daerah, hasil evaluasi hasil Renja Perangkat Daerah tahun lalu, dan hasil evaluasi hasil Renja Perangkat Daerah tahun berjalan.

Penyusunan rancangan awal Renja Perangkat Daerah mencakup: (a) Analisis gambaran pelayanan Perangkat Daerah dan (b) Hasil evaluasi Renja Perangkat Daerah tahun lalu.

3. Penyusunan Rancangan

Penyusunan rancangan Renja Perangkat Daerah merupakan proses penyempurnaan rancangan awal Renja Perangkat Daerah. Rancangan Renja Perangkat Daerah tersebut dibahas dan disempurnakan dalam forum perangkat daerah / lintas perangkat daerah dan sudah harus selaras dengan rancangan awal RKPD.

4. Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah/Lintas Perangkat Daerah

Forum Perangkat Daerah/Lintas Perangkat Daerah dilaksanakan oleh kepala Perangkat Daerah berkoordinasi dengan BAPPEDA dan dilakukan pembahasan dengan pemangku kepentingan yang bertujuan untuk memperoleh masukan dalam rangka penajaman target kinerja sasaran, program dan kegiatan, lokasi dan kelompok sasaran dalam Rancangan Renja Perangkat Daerah.

5. Perumusan Rancangan Akhir

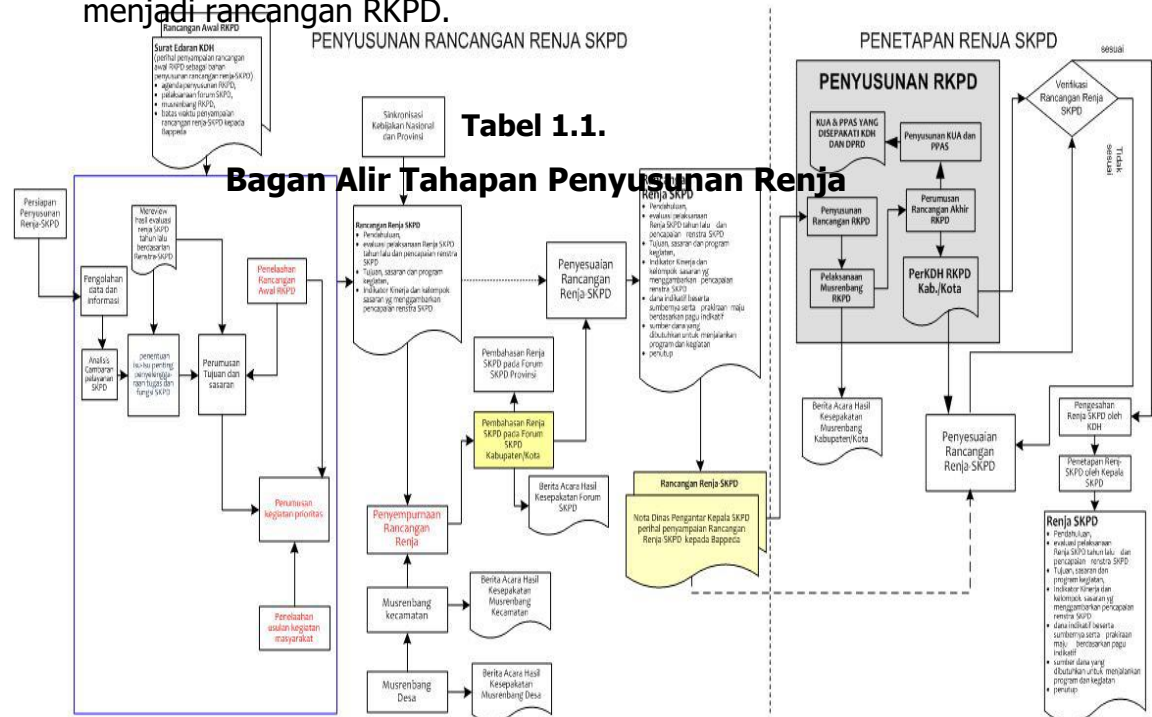
Perumusan rancangan akhir Renja Perangkat Daerah, merupakan proses penyempurnaan rancangan Renja PD menjadi rancangan akhir Renja PD berdasarkan Perkada tentang RKPD. Perumusan rancangan akhir Renja PD dilakukan untuk mempertajam program, kegiatan dan pagu indikatif Perangkat Daerah berdasarkan program, kegiatan dan pagu indikatif yang ditetapkan dalam Perkada tentang RKPD.

Penetapan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kutai Timur menyampaikan seluruh rancangan akhir Renja Perangkat Daerah yang telah diverifikasi kepada Kepala Daerah melalui Sekretaris Daerah untuk ditetapkan dengan Perkada. Renja Perangkat Daerah yang ditetapkan dengan Perkada menjadi pedoman Perangkat Daerah dalam menyusun RKA Perangkat Daerah. Penyusunan Rancangan Renja Kecamatan Kombeng Tahun 2023 menjabarkan rencana kegiatan Kecamatan Kombeng yang sesuai dengan tugas dan fungsinya mengacu kepada Peraturan Bupati Kutai Timur Nomor 29 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan.

Dalam penyusunan rancangan awal Renja Perangkat Daerah berpedoman pada Renstra Perangkat Daerah, hasil evaluasi hasil Renja Perangkat Daerah tahun lalu, dan hasil evaluasi hasil Renja Perangkat Daerah tahun berjalan.

1. Berpedoman pada Renstra Perangkat Daerah, bertujuan untuk menjamin kesesuaian antara program, kegiatan, lokasi kegiatan, kelompok sasaran, serta prakiraan maju yang disusun dalam rancangan awal Renja Perangkat Daerah dengan Renstra PD.
2. Berpedoman pada hasil evaluasi hasil Renja Perangkat Daerah tahun lalu dan hasil evaluasi hasil Renja Perangkat Daerah tahun berjalan bertujuan untuk memastikan bahwa rumusan kegiatan alternatif dan/atau kegiatan baru yang disusun dalam rancangan awal Renja Perangkat Daerah dilakukan. Rancangan Awal Renja kemudian disempurnakan menjadi Rancangan Renja.

Penyempurnaan Rancangan Awal Renja PD mencakup perumusan rencana program, kegiatan, indikator kinerja, pendanaan indikatif, lokasi kegiatan dan kelompok sasaran pada Rancangan Awal RKPD. Rancangan renja tersebut juga dibahas dan disempurnakan dalam forum perangkat daerah/lintas perangkat daerah. Rancangan Renja PD disampaikan kepada Bappeda Kabupaten Kutai Timur untuk diverifikasi. Verifikasi tersebut harus dapat menjamin rancangan Renja PD sudah selaras dengan rancangan awal RKPD. Rancangan Renja hasil verifikasi tersebut akan dijadikan bahan penyempurnaan rancangan awal RKPD menjadi rancangan RKPD.



Kecamatan Kombeng adalah bagian dari wilayah Kabupaten Kutai Timur, terbagi dalam 7 desa dan 1 desa persiapan. Kecamatan Kombeng mempunyai luas wilayah $\pm 5.724,32 \text{ km}^2$ yang berbatasan:

- Sebelah Utara : Kabupaten Berau
- Sebelah Timur : Kecamatan Bengalon
- Sebelah Barat : Kecamatan Muara Wahau
- Sebelah Selatan : Kecamatan Muara Wahau

Rencana kerja OPD Kecamatan Kombeng Tahun 2024, merupakan rencana Pembangunan Tahunan yang pada dasarnya disusun untuk mewujudkan visi pembangunan Pemerintah Kabupaten Kutai Timur yaitu :

" Menata Kutai Timur Sejahtera untuk Semua "

Visi Kepala Daerah Kabupaten Kutai Timur selanjutnya diterjemahkan dalam rumusan misi. Misi menunjukkan *the reason for being* Pemerintah Kabupaten Kutai Timur dalam rangka mewujudkan Kutai Timur sejahtera untuk semua. Misi pembangunan daerah Kabupaten Kutai Timur tahun 2021-2026 adalah sebagai berikut:

1. Mewujudkan Masyarakat yang Berakhlak Mulia, Berbudaya, dan Bersatu.
2. Mewujudkan Pemerintahan yang partisipatif berhasil Penegakan Hukum dan Teknologi Informasi.
3. Mewujudkan Sinergitas Pengembangan Wilayah dan Integrasi Pembangunan yang Berwawasan Lingkungan.

Peraturan tentang Kecamatan di wilayah Kabupaten Kutai Timur telah diatur melalui Peraturan Daerah Kabupaten Kutai Timur Nomor 10 tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah yang ditegaskan kembali dengan Peraturan Bupati Kutai Timur Nomor 29 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan. Adapun tugas pokok dan fungsi Pemerintah Kecamatan Kombeng adalah sebagai berikut :

1. Penyelenggaraan urusan pemerintahan umum;
2. Pengkoordinasian penyelenggaraan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
3. Pengkoordinasian penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;
4. Pengkoordinasian pemeliharaan sarana prasarana fasilitas umum;
5. Pengkoordinasian penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat kecamatan;
6. Pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan kecamatan;
7. Pelaksanaan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya;
8. Pengkoordinasian penyelenggaraan penanggulangan bencana di wilayah kecamatan;
9. Pengkoordinasian penyelenggaraan pelayanan di bidang administrasi pertahanan dan kedudukan di wilayah kecamatan;

10. Pelaksanaan pelaporan hasil monitoring kegiatan pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan di wilayah kecamatan; dan
11. Pelaksanaan tugas lainnya yang diberikan oleh atasan / pimpinan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

1.2. Landasan Hukum

1. Undang – undang Nomor 47 Tahun 1999 tentang Pembentukan Kabupaten Nunukan, Kabupaten Malinau, Kabupaten Kutai Barat, Kabupaten Kutai Timur dan Kota Bontang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 175, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3896), sebagaimana telah diubah dengan Undang – undang Nomor 7 Tahun 2000 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 74, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3962);
2. Undang – undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4286);
3. Undang – undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor. 5, Tambahan Lembaran Negara Nomor. 4355);
4. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244);

5. Undang – undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4421);
6. Undang - undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor. 126, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4438);
7. Undang – undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005 – 2025 ;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322) ;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antar Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintah Daerah Kabupaten / Kota (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Nomor : 4737);
10. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Organisasi Perangkat Daerah yang telah dirubah menjadi Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019;
11. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2018 tentang Kecamatan;
12. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;

13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan Tata Cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri No.86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD), serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD), Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD), dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD);
15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 24 Tahun 2006 tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelayanan Terpadu Satu Pintu;
16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 4 Tahun 2010 tentang Pedoman Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan;
17. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (Berita Acara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1114);
18. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah;
19. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
20. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 50 Tahun 2020 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi

dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;

21. Peraturan Bupati Kutai Timur Nomor 29 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi Dan Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan.

1.3. Maksud dan Tujuan Penyusunan

1. Maksud Penyusunan

Maksud penyusunan Rencana Kerja Kecamatan Kombeng Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

1. Menjabarkan rencana kerja Kecamatan Kombeng jangka pendek 1 (satu) tahun untuk tahun 2024.
2. Merumuskan tujuan, sasaran, program dan kegiatan Kecamatan Kombeng dengan mengacu kepada dokumen perencanaan lainnya serta memperhatikan permasalahan yang ada, untuk memecahkan isu-isu penting terkait penyelenggaraan tugas Kecamatan Kombeng dalam pembangunan daerah;
3. Menyelaraskan rencana strategis kabupaten dengan pelayanan perangkat daerah, usulan masyarakat, dan evaluasi kinerja tahun lalu menjadi rencana strategis perangkat daerah;
4. Menjadi pedoman dalam pelaksanaan tugas Kecamatan Kombeng dalam jangka 1 tahun;
5. Menjadi pedoman dalam penyusunan rencana anggaran Kecamatan Kombeng;
6. Mengoptimalkan peran dan fungsi perencanaan dalam pembangunan.

2. Tujuan Penyusunan

Tujuan penyusunan Rencana Kerja Kecamatan Kombeng tahun 2024 adalah untuk menyerasikan antara Renja dan Kebijakan Umum Anggaran dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara dan untuk mewujudkan visi dan misi Bupati dan Wakil Bupati Kutai Timur dengan melakukan intervensi strategis bagi pelaksanaan pembangunan, melalui upaya pengembangan terintegrasi-terkoordinasi bidang-bidang yang strategik.

Secara lebih eksplisit tujuan penyusunan Renja Kecamatan Kombeng Tahun 2024 adalah :

1. Menyinkronkan program dan kegiatan Kecamatan Kombeng Tahun 2024 dengan target dan sasaran pembangunan
2. Mewujudkan efisiensi dan efektivitas dalam perencanaan alokasi sumber daya serta produktivitas dalam peningkatan kinerja Kecamatan Kombeng
3. Menciptakan kepastian dan sinergitas perencanaan program kegiatan dalam keterpaduan sumber dana, sumber daya serta sumber daya manusia.

1.4. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan dari Rencana Kerja OPD Kecamatan Kombeng Tahun 2024 sebagaimana diatur dalam Permendagri 86 Tahun 2017 adalah sebagai berikut;

Bab I Pendahuluan

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

Bab II Evaluasi Renja Kecamatan Kombeng Tahun lalu

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Kecamatan Kombeng
Tahun lalu dan Capaian Renstra Kecamatan kombeng
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Kecamatan kombeng
- 2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi
Kecamatan

Bab III Tujuan dan Sasaran Kecamatan Kombeng

- 3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Kecamatan Kombeng

Bab IV Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah

Program dan Kegiatan

Bab IV Penutup

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA KECAMATAN KOMBENG TAHUN LALU

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Kecamatan Kombeng Tahun Sebelumnya Capaian Renstra Kecamatan Kombeng

Kecamatan Kombeng adalah salah satu OPD yang melaksanakan urusan pemerintahan, fungsi penunjang bidang pemerintahan dengan 6 (Enam) program dan 17 (Tujuh belas) kegiatan.

Program Pelayanan Administrasi Perkantoran dengan anggaran sebesar **Rp.6.849.945.814.00** dengan realisasi anggaran sebesar **Rp.5.148.307.250** atau **75 %**.

Indikator programnya adalah : Penyelenggaraan penyediaan administrasi perkantoran dengan proporsi capaian program berdasarkan realisasi. Kegiatan yang dilaksanakan adalah Kegiatan Penyediaan dan Peningkatan Administrasi Perkantoran. Indikator output kegiatannya adalah penyelenggaraan penyediaan administrasi

perkantoran, Proporsi capaian kegiatan berdasarkan realisasi dibandingkan target kegiatan sebesar **98 %**.

- **Keberlanjutan**

Meningkatnya kualitas pengetahuan aparatur dalam mengoperasikan fasilitas teknologi dan mempermudah akses informasi serta publikasi data terkait kegiatan kecamatan, anggaran dan informasi lainnya. Ada koordinasi antara kecamatan dan desa dalam hal pelayanan tertib administrasi.

- **Hambatan**

Kurangnya sarana dan prasarana teknologi serta ketersediaan SDM yang mengakibatkan overload pekerjaan masing masing staf.

- **Pendorong**

Tingginya rasa tanggung jawab aparatur dan deadline penyelesaian tugas atau pekerjaan sesuai ketentuan waktu.

Evaluasi kinerja didasarkan atas keberhasilan setiap program kegiatan yang telah dilaksanakan. Program dan kegiatan diukur sampai sejauh mana keberhasilan dan realisasinya selama satu tahun. Secara umum, pencapaian kinerja Kecamatan Kombeng Kabupaten Kutai Timur per 31 Desember 2023 telah dapat memenuhi tugas pokok dan fungsi yang telah dibebankan. Hal ini dapat tercermin dari realisasi anggaran yang mencapai **75 %**.

TABEL 2.1.

**Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan
Pencapaian Renja Perangkat Daerah s/d Tahun 2023
Kabupaten Kutai Timur**

Kecamatan Kumbeng

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (<i>Outcomes</i>) / Kegiatan (<i>Output</i>)	Target Kinerja Capaian Program RENSTRA 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan S/D Tahun 2021	Target Realisasi Kinerja program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program / Kegiatan Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Perkiraan realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2024	
					Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Tingkat Capaian (%)
1	2	3	4	5	6	7	(8)=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11
	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	1.Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Tercapainya Pelaksanaan Dokumen dan Pelayanan Administrasi Perkantoran	4.109.307.300.00	6.849.945.814.00	5.148.307.250.00	75,16 %	98 %	98 %	98 %

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Kecamatan Kombeng

Pengukuran kinerja kegiatan dan pengukuran kinerja sasaran dilakukan melalui penetapan indikator kinerja yaitu ukuran kuantitatif dan kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu kegiatan yang telah ditetapkan. Indikator kinerja kegiatan meliputi indikator masukan (inputs), keluaran (outputs), hasil (outcomes), manfaat (benefits) dan dampak (impacts). Indikator – indikator tersebut dapat berupa dana, sumber daya manusia, laporan, dan indikator lainnya. Penetapan indikator kinerja ini diikuti dengan penetapan besaran indikator kinerja untuk masing – masing jenis indikator yang telah ditetapkan. Selanjutnya dilakukan analisis capaian kinerja atas sasaran yang didasarkan atas hasil pengukuran kinerja kegiatan dalam suatu sasaran dilakukan analisis pencapaian kinerja atas sasaran tersebut. Kecamatan Kombeng Kabupaten Kutai Timur melaksanakan fungsi penunjang daerah di bidang pemerintahan, oleh karena itu Kecamatan Kombeng tidak termasuk dalam OPD yang melaksanakan Standar Pelayanan Minimum (SPM). Pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan **Indikator Kinerja Utama.**

Kecamatan Kombeng berdasarkan kinerja yang sudah ditentukan terhadap indikator kinerja kunci sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 atau indikator kinerja utama yang ditetapkan Pemerintah Daerah. Kinerja pelayanan di Kecamatan Kombeng dapat dilihat dari beberapa indikator kinerja yaitu :

1. Meningkatnya pelayanan administrasi perkantoran
2. Meningkatnya prasana daya dukung oprasional kantor
3. Meningkatnya disiplin aparatur
4. Meningkatnya kinerja dan kapasitas sumber daya aparatur
5. Meningkatnya pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan
6. Meningkatnya pemberdayaan masyarakat
7. Meningkatnya kualitas kelembagaan dan peran serta kepemudaan
8. Meningkatnya peran serta kesetaraan gender dalam pembangunan
9. Meningkatnya keamanan dan kenyamanan lingkungan.

Program kegiatan Kecamatan Kombeng Tahun 2024 merupakan penjabaran dari RENSTRA Kecamatan Kombeng Tahun 2021 - 2026. Adapun program kegiatan Kecamatan Kombeng Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

- Program Pelayanan Administrasi Perkantoran;

Indikator Kinerja

Indikator Kinerja adalah ukuran keberhasilan yang menggambarkan terwujudnya kinerja, tercapainya hasil program dan hasil kegiatan. Indikator kinerja instansi pemerintah harus selaras antar tingkatan unit organisasi. Indikator kinerja yang digunakan harus memenuhi kriteria spesifik, dapat diukur, dapat dicapai, relevan, dan sesuai dengan ukuran waktu tertentu.

TABEL 2.2.
Pencapaian Kinerja Pelayanan Kecamatan Kombeng
Kabupaten Kutai Timur

No.	IKU	SPM / Standar Nasional	IKK	Target RENSTRA Perangkat Daerah				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisa
				Th 2021	Th 2022	Th 2023	Th 2024	Th 2021	Th 2022	Th 2023	Th 2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat			Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	SKM dilaksanakan berdasarkan Permenpan RB nomor 14 thn 2017 tentang pedoman survey kepuasan masyarakat
2.	Persentase peningkatan rekomendasi hasil koordinasi bidang pem, trantib, kessos, perekonomian, dan pemb fisik yang di tindak lanjuti dalam satu tahun			90 %	92 %	95 %	95 %	85 %	88 %	90 %	90 %	
3.	Persentase peningkatan											

	desa/kelurahan dengan adm berkualitas baik											
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Peraturan Daerah Kabupaten Kutai Timur Nomor 10 tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah, Peraturan Bupati Kutai Timur Nomor 10 Tahun 2016 tentang Tugas Pokok dan Fungsi (TUPOKSI) dan Uraian Tugas Pejabat Struktural di lingkungan Kecamatan dan Kelurahan Kabupaten Kutai Timur ditetapkan tugas kecamatan adalah : Menyelenggarakan tugas pemerintahan umum dan melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah, dan fungsi kecamatan adalah :

1. Pengkoordinasian kegiatan pemberdayaan masyarakat;
2. Pengkoordinasian penerapan dan penegakkan peraturan perundangan- undangan;
3. Pengkoordinasian upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban masyarakat;
4. Pengkoordinasian pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
5. Pengkoordinasian penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan;
6. Pembinaan penyelenggaraan pemerintahan desa;
7. Pelaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan/atau yang belum dapat dilaksanakan oleh pemerintah desa.

Dari uraian di atas dapat diketahui kompleksnya tugas dan fungsi kecamatan disamping harus memfasilitasi tugas dari OPD yang lain juga harus memfasilitasi pelaksanaan tugas dan fungsi desa. Hal ini bisa terlaksana dengan baik bila didukung dengan sarana prasarana, sumber daya yang memadai dan anggaran yang dikelola, sehingga disadari pelaksanaan tugas dan kinerjanya masih perlu ditingkatkan lagi. Disamping itu sesuai dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri nomor 4 tahun 2010 tentang Pedoman Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan, maka diharapkan kecamatan sebagai pusat pelayanan dasar publik harus mampu menjalankan tugas dan fungsinya sesuai dengan

kewenangan yang telah dilimpahkan. Faktor-faktor kunci keberhasilan (*Critical Succes Factors*) merupakan faktor yang sangat penting dalam penetapan keberhasilan Kecamatan Kombeng. Hal ini disebabkan faktor-faktor kunci keberhasilan tersebut menjadi landasan organisasi dalam menetapkan tujuan, sasaran dan aktivitas kegiatan, sehingga lebih efisien dan efektif.

Kecamatan Kombeng masih memerlukan peningkatan pelayanan menghadapi tantangan, terkait dengan keterbatasan, antara lain :

1. Prasarana dan sarana yang tersedia kurang lengkap dan belum memadai
2. Sistem kerja yang belum optimal
3. Kompetensi sumber daya manusia yang masih kurang
4. Kapasitas kelembagaan desa belum memadai
5. Infrastruktur pedesaan masih kurang
6. Enclave lahan di wilayah Kecamatan Kombeng perlu ditingkatkan
7. Banyaknya kasus sengketa lahan

2.3. Isu – isu penting Penyelenggaraan Tupoksi Kecamatan

Pada tataran kebijakan Pemerintah Kecamatan Kombeng dapat diidentifikasi permasalahan utama pelayanan Pemerintah Kecamatan Kombeng adalah sebagai berikut :

1. Belum adanya penilaian yang terukur terhadap kualitas pelayanan publik pada Kecamatan Kombeng yang dilakukan oleh Kabupaten Kutai Timur;
2. Belum adanya penilaian yang terukur terhadap akuntabilitas kinerja Kecamatan Kombeng yang dilakukan oleh Kabupaten Kutai Timur;
3. Kebijakan penetapan anggaran yang relatif lama dalam kaitan pengesahan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) sehingga berdampak pada mundurnya pelaksanaan program dan kegiatan di Kecamatan Kombeng.

Pada tingkat implementasi program dan kegiatan pada bagian unit kerja di lingkungan Pemerintah Kecamatan Kombeng dapat diidentifikasi permasalahan pelayanan Pemerintah Kecamatan Kombeng, sebagai berikut :

1. Belum optimalnya partisipasi lembaga kemasyarakatan tingkat kecamatan dan belum optimalnya penyerapan swadaya murni dari masyarakat;
2. Masih adanya ego sektoral masing-masing OPD tentang program dan kegiatan;
3. Belum optimalnya perencanaan strategis pada tingkat OPD, hal ini dikarenakan kurangnya pemahaman dan wawasan tentang bagaimana membuat rencana strategis untuk OPD tersebut selama kurun waktu 5 (lima) tahun;
4. Tingkat koordinasi aparatur kewilayahan masih rendah;
5. Belum optimalnya kapasitas aparatur kewilayahan, khususnya pemahaman tentang program dan kegiatan yang ada dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran OPD yang bersangkutan;
6. Tingkat koordinasi antar lembaga kemasyarakatan dalam penanganan kebencanaan masih rendah;
7. Masih kurangnya pemahaman aparatur terhadap pengadaan barang dan jasa (metode swakelola).

Permasalahan teknis operasional yang dapat diidentifikasi dari pelayanan Kecamatan Kombeng sebagai berikut :

1. Kurangnya kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) kecamatan terutama pada jajaran staf, sehingga tugas dibebankan seringkali tidak tuntas;
2. Masih belum optimalnya pelaporan kecamatan tentang program dan kegiatan kepada Pemerintah Kabupaten Kutai Timur;
3. Masih minimnya pemanfaatan teknologi informasi dalam membantu kelancaran pelaksana tugas dan pelayanan;

Faktor-faktor yang mempengaruhi pelayanan Kecamatan Kombeng sebagai Organisasi Perangkat Daerah yang memiliki tugas pokok melaksanakan sebagian kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan Bupati kepada Camat untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah adalah faktor internal dan eksternal Kecamatan Kombeng.

Masalah internal yang mempengaruhi Pemerintah Kecamatan Kombneg Kabupaten Kutai Timur antara lain :

1. Jumlah dan kapasitas aparat belum seluruhnya memenuhi tuntutan tugas dan belum sesuai dengan beban kerja;
2. Masih lemahnya pemahaman tupoksi para aparat Pemerintah mengakibatkan tidak maksimalnya hasil koordinasi;
3. Pola pembinaan aparat yang belum terorientasikan pada peningkatan kinerja;
4. Mekanisme dan pola kerja pada setiap unit kerja belum tertata dalam suatu system yang terpadu, efektif dan efisien;
5. Kurangnya sarana prasarana penunjang pelayanan (internet dan komputer).

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN KECAMATAN KOMBENG

3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Tujuan kebijakan nasional pemerintah republik indonesia adalah reformasi birokrasi, ada 4 tujuan reformasi birokrasi dengan 8 area perubahan antara lain :

1. Pemerintah yang bersih dan bebas korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN), dengan area perubahan :
 - Manajemen perubahan (mind set dan culture set)
 - Penguatan pengawasan
 - Penguatan akuntabilitas kinerja
2. Efektivitas dan efisiensi kegiatan pemerintahan, dengan area perubahan :
 - Penataan dan penguatan organisasi
 - Penataan sumber daya manusia (SDM)
3. Peningkatan kualitas pengambilan kebijakan, dengan area perubahan :
 - Penataan peraturan penundang-undangan
 - Penataan tatalaksana
 - Peningkatan kualitas pelayanan publik, dengan area perubahan
 - Peningkatan kualitas pelayanan publik

Kualitas penyelenggaraan pelayanan umum (*publik*) di daerah masih perlu ditingkatkan ke arah yang lebih baik. Banyak hal yang menyebabkan belum optimalnya penyelenggaraan pelayanan tersebut, misalnya keterbatasan sarana pelayanan, perilaku petugas yang belum bersifat melayani, tidak jelasnya waktu, dan biaya yang diperlukan untuk mendapatkan pelayanan publik serta panjangnya prosedur yang harus dilalui untuk menyelesaikan suatu jenis pelayanan publik.

Oleh karenanya daerah diharapkan terus memiliki prakarsa dalam melakukan perbaikan pelayanan. Prakarsa daerah dalam meningkatkan pelayanan publik tentunya harus sesuai kebutuhan dan sesuai dengan kepuasan masyarakat. Masyarakat berhak memberikan masukan, koreksi dan perbaikan terhadap pelayanan. Inilah yang

disebut manajemen publik masa kini (*new publik management*) yang memiliki ciri bahwa kewenangan berada pada petugas pelayanan dan pelanggan, menekankan pada pelayanan yang **"menyentuh hati"** dan perombakan visi dan misi pelayanan. Yang berarti masyarakat dianggap sebagai pemilik saham (*shareholder*) sehingga pelayanan lebih menekankan pada kualitas sebagai hasil negosiasi kepentingan masyarakat dan pemerintah. Dengan kata lain posisi pemerintah sebagai penyelenggara pelayanan publik berubah dari **"dilayani"** menjadi **"melayani"**.

Posisi kecamatan menjadi sangat penting mengingat banyak pihak berharap agar kecamatan mampu berperan sebagai pusat pelayanan bagi masyarakat. Fungsi kecamatan sebagai pusat pelayanan masyarakat ini menjadi relevan bila dilihat dari segi kedekatan jarak, kecepatan waktu dan kualitas pelayanan yang diberikan sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 96 Tahun 2012 tentang Pelaksanaan UU 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik dengan diterbitkannya Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 4 Tahun 2010 tentang Pedoman Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) yang merupakan bentuk jawaban dan respon dari pemerintah akan tuntutan perbaikan kualitas pelayanan publik khususnya di pelayanan yang bersifat administratif dimana pemerintah menetapkan kecamatan sebagai penyelenggara pelayanan administrasi yang terdepan dengan tujuan terpenuhinya prinsip-prinsip pelayanan agar pelayanan semakin dekat dengan masyarakat sehingga pelayanan akan semakin efektif dan efisien. Tata kelola pemerintahan yang baik merupakan tatanan pengelolaan manajemen yang ditandai dengan penerapan prinsip – prinsip tertentu, diantaranya : keterbukaan, akuntabilitas, efektivitas dan efisiensi, supremasi hukum, keadilan dan partisipasi.

Penerapan tata kelola pemerintahan yang baik tersebut dilakukan pada seluruh aspek manajemen penyelenggara pemerintahan dan pembangunan, mulai dari perencanaan, pelaksanaan dan pengendaliannya. Penerapan tata kelola pemerintahan yang baik diharapkan terwujud dalam pemerintahan yang bersih dan bebas KKN, pelayanan publik yang berkualitas dan kapasitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi yang tinggi. Ketiganya merupakan prasyarat

keberhasilan pembangunan. Tanpa pemerintahan yang bersih akan sulit dicapai pengelolaan sumber daya pembangunan secara akuntabel yang akan berakibat langsung pada menurunnya kualitas pelayanan publik serta menghilangnya kepercayaan masyarakat terhadap pemerintah.

3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Kecamatan Kombeng

Tujuan merupakan penjabaran dari visi dan misi, dan juga merupakan hal yang akan dicapai atau dihasilkan oleh organisasi. Setiap semua yang akan melakukan sesuatu tentu mempunyai sebuah tujuan. Tujuan adalah pernyataan tentang keadaan di mana suatu organisasi ingin mencapai ini dan pernyataan tentang keadaan organisasi di masa depan sebagai upaya bersama untuk itu.

Adapun tujuan yang ditetapkan oleh Kecamatan Kombeng adalah sebagai berikut :

1. Menata dan Meningkatkan taraf hidup masyarakat dengan mendorong kehidupan masyarakat (SDM) yang berakhlak mulia, berbudaya dan bersatu
2. Menata kelola pemerintahan yang bersih, Efektif, Transparan dan Akuntabel berbasis Elektronik

Sasaran adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh Instansi Pemerintahan dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu/tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan.

Adapun sasaran yang ditetapkan oleh Kecamatan Kombeng adalah sebagai berikut :

1. Meningkatnya Wawasan Kebangsaan serta Persatuan dan Kesatuan Masyarakat;
2. Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban di Wilayah Kecamatan;
3. Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat;
4. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Keuangan, Aset, Pelayanan Publik dan Pemerintahan Desa Kecamatan Kombeng;
5. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Kecamatan kombeng;
6. Mewujudkan Administrasi Perkantoran Kecamatan Kombeng yang Transparan.

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN KECAMATAN KOMBENG

- **Program dan Kegiatan**

Kecamatan Kombeng Kabupaten Kutai Timur merencanakan 6 Program dan 17 Kegiatan pada Tahun Anggaran 2024 yang bersumber dari APBD Kabupaten Kutai Timur sebesar Rp. 9.170.187.937.00 Secara keseluruhan ada 6 (Enam) program yang merupakan program prioritas secara terinci dalam beberapa program dan kegiatan.

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

- a. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
- b. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
- c. Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
- d. Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah
- e. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah
- f. Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
- g. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
- h. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik

- a. Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan
- b. Kegiatan Penyelenggaraan Urusan Pemerintah yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan
- c. Kegiatan Koordinasi Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Pelayanan Umum
- d. Kegiatan Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat

3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan

- a. Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa.

4. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum
 - a. Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum
 - b. Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah.
5. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum.
 - a. Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah.
6. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa.
 - a. Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa.

- b. Tabel.41
- c. Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2024 Perkiraan Maju Tahun 2025 Kabupaten Kutai Timur Kecamatan Kumbeng
- d.

NO	K O D E	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRAOPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJAOPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		KANTOR CAMAT KOMBENG						8.233.750.000,00							9.188.000.000,00	
	7	UNSUR KEWILAYAHAN						8.233.750.000,00							9.188.000.000,00	
	7.01	KECAMATAN ADMINISTRASI						8.233.750.000,00							9.188.000.000,00	
1.	7.01.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Cakupan Pelayanan UmumPerkantoran dan Laporan Keuangan Kec. Kongbeng				92 %	6.778.650.000,00							7.641.000.000,00	
	7.01.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Tersedianya dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan EvaluasiKinerja				100 %	70.000.000,00			-	Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		100.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah														
			Jumlah Dokumen Perencanaan PerangkatDaerah				4 Dokumen	30.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		40.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD														
			Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar RealisasiKinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi PenyusunanLaporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD				4 Laporan	20.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		30.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.01.2.01.07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah														
			Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah				5 Laporan	20.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		30.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah				100 %	5.251.500.000,00			-	Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		5.860.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN														
			Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN				29 Orang/bulan	4.463.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		00.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	7.01.01.2.02.02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN														
			Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN				21 Dokumen	748.500.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	800.000.000,00		KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.01.2.02.05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD														
			Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD				1 Laporan	20.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	30.000.000,00		KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.01.2.02.08	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran														
			Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran				1 Dokumen	20.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		30.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah				100 %	250.000.000,00			-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		290.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.01.2.05.02	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya														
			Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan				2 Paket	100.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	120.000.000,00		KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.01.2.05.09	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi														
			Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan				17 Orang	150.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		170.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah				100 %	866.000.000,00			-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		1.000.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG

	7.01.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
--	-----------------	--

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan				3 Paket	100.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	150.000.000,00		KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor														
			Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan				3 Paket	100.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	110.000.000,00		KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan														
			Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan				6 Paket	16.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	20.000.000,00		KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.01.2.06.08	Fasilitasi Kunjungan Tamu														
			Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu				3 Laporan	100.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	120.000.000,00		KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD														
			Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD				70 Laporan	550.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		600.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah				100 %	55.800.000,00			-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		61.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.01.2.07.05	Pengadaan Mebel														
			Jumlah Paket Mebel yang Disediakan				20 Unit	24.400.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	16.000.000,00		KANTOR CAMAT KOMBENG

	7.01.01.2.07.06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya
--	-----------------	---------------------------------------

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan				4 Unit	11.400.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	20.000.000,00		KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.01.2.07.10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya														
			Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan				3 Unit	20.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		25.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Tersedianya Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				5 Jenis	150.000.000,00			-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		170.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik														
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan				3 Laporan	30.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		40.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor														
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan				3 Laporan	120.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		130.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				100 %	135.350.000,00			-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		160.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan														
			Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya				11 Unit	100.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		120.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.01.2.09.06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya														

			Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara				10 Unit	10.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	10.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
--	--	--	---	--	--	--	---------	---------------	---	--	---	--	---	---------------	-------------------------

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	7.01.01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya														
			Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi				1 Unit	25.350.000,00	- Kab. Kutai Timur, KOMBENG, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		30.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
2.	7.01.02	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Jumlah Penyelenggaraan Pelayanan Publik KOMBENG				12	206.600.000,00							220.000.000,00	
	7.01.02.2.01	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di TingkatKecamatan	Terlaksananya Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan				100 %	56.600.000,00			-	Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		60.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.02.2.01.01	Koordinasi/Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan dengan Perangkat Daerah dan Instansi Vertikal Terkait														
			Jumlah Laporan Koordinasi/Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan dengan Perangkat Daerah dan Instansi Vertikal Terkait				20 Laporan	30.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, KOMBENG, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		30.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.02.2.01.02	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan														
			Jumlah Dokumen Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan				1 Dokumen	26.600.000,00	- Kab. Kutai Timur, KOMBENG, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		30.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.02.2.02	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit KerjaPerangkat Daerah yang Adadi Kecamatan	Terlaksananya pelayanan prima diwilayah kecamatan				100 %	70.000.000,00			-	Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		80.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.02.2.02.01	Perencanaan Kegiatan Pelayanan kepada Masyarakat di Kecamatan														
			Jumlah Dokumen Perencanaan Kegiatan Pelayanan kepada Masyarakat di Kecamatan				1 Dokumen	20.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, KOMBENG, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		20.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.02.2.02.02	Fasilitasi Percepatan Pencapaian Standar Pelayanan Minimal di Wilayah Kecamatan														

			Jumlah Laporan Fasilitas Percepatan Pencapaian Standar Pelayanan Minimal di Wilayah Kecamatan				3 Laporan	25.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	30.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.02.2.02.03	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan													

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Laporan Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan				3 Laporan	25.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kumbang, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		30.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.02.2.03	Koordinasi Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Pelayanan Umum	Terlaksananya Koordinasi Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Pelayanan Umum				100 %	40.000.000,00			-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		40.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.02.2.03.01	Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah dan/atau Instansi Vertikal yang Terkait dalam Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pelayanan Umum														
			Jumlah Dokumen Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah dan/atau Instansi Vertikal yang Terkait dalam Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pelayanan Umum				20 Dokumen	40.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kumbang, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		40.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.02.2.04	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	Jumlah Kewenangan yang dapat dilaksanakan oleh Camat				10 Jenis	40.000.000,00			-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		40.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.02.2.04.01	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Pelayanan Perizinan Non Usaha														
			Jumlah Dokumen Non Perizinan Usaha yang Dilaksanakan				5 Dokumen	20.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kumbang, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		20.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.02.2.04.02	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Nonperizinan														
			Jumlah Laporan Pelaksanaan Nonperizinan pada Urusan Pemerintahan				5 Laporan	20.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kumbang, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		20.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
3.	7.01.03	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Cakupan Peran Serta Masyarakat Dalam Pembangunan di Wilayah Kecamatan Kumbang				94 %	240.000.000,00							280.000.000,00	

	7.01.03.2.01	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Terlaksananya Pemberdayaan Desa				100 %	200.000.000,00			-	Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		230.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.03.2.01.01	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Lembaga Kemasyarakatan yang Berpartisipasi dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa				8 Lembaga Kemasyarakatan	60.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	70.000.000,00		KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.03.2.01.02	Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang Dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan														
			Jumlah Dokumen Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang Dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan				2 Dokumen	60.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	70.000.000,00		KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.03.2.01.03	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan														
			Jumlah Laporan Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan				3 Laporan	80.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		90.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.03.2.03	Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan TingkatKecamatan	-				-	40.000.000,00			-	Peningkatan Daya Saing Ekonomi Berbasis Sektor Pertanian	-		50.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.03.2.03.04	Fasilitasi Pengembangan Usaha Ekonomi Masyarakat														
			Jumlah Laporan Fasilitasi Pengembangan Usaha Ekonomi Masyarakat				2 Laporan	40.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Daya Saing Ekonomi Berbasis Sektor Pertanian	-		50.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
4.	7.01.04	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Jumlah Pelanggaran PERDA/PERKADA di Kecamatan Kombeng				0 Kali	194.500.000,00							160.000.000,00	
	7.01.04.2.01	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan KetertibanUmum	Terlaksananya koordinasi upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum				100 %	134.500.000,00			-	Kesiapsiagaan, Mitigasi, dan Adaptasi Berbagai Bencana	-		90.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG

	7.01.04.2.01.01	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan													
			Jumlah Laporan Hasil Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan				6 Laporan	114.500.000,00	- Kab. Kutai Timur, KOMBENG, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Kesiapsiagaan, Mitigasi, dan Adaptasi Berbagai Bencana	-	70.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.04.2.01.02	Harmonisasi Hubungan dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat													

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Laporan Pelaksanaan Harmonisasi Hubungan dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat</i>				2 Laporan	20.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Kesiapsi aagan, Mitigasi, dan Adaptasi Berbagai Bencana .	-		20.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.04.2.02	Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	-				-	60.000.000,00			-	Kesiapsi aagan, Mitigasi, dan Adaptasi Berbagai Bencana .	-		70.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.04.2.02.01	Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia														
			<i>Jumlah Laporan Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia</i>				6 Laporan	60.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Kesiapsi aagan, Mitigasi, dan Adaptasi Berbagai Bencana .	-		70.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
5.	7.01.05	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	<i>Jumlah Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional Kecamatan Kombeng</i>				7 Kali	514.000.000,00							567.000.000,00	
	7.01.05.2.01	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah	<i>Jumlah fasilitasi penyelenggaraan urusan pemerintahan umum sesuai penugasan Kepala Daerah</i>				6 sub kegiat an	514.000.000,00			-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		567.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.05.2.01.01	Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia														

			Jumlah Orang yang Mengikuti Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia				200 Orang	80.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, KOMBENG, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	90.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.05.2.01.02	Fasilitasi, Koordinasi dan Pembinaan (Bimtek, Sosialisasi, Konsultasi) Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional													

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Orang yang Mengikuti Fasilitas, Koordinasi dan Pembinaan (Bimtek, Sosialisasi, Konsultasi) Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional				100 Orang	100.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kumbang, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	120.000.000,00		KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.05.2.01.04	Pembinaan Kerukunan Antar Suku dan Intra Suku, Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal, Regional, dan Nasional														
			Jumlah Orang yang Mengikuti Pembinaan Kerukunan Antar Suku dan Intra Suku , Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal, Regional, dan Nasional				200 Orang	90.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kumbang, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	100.000.000,00		KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.05.2.01.05	Penanganan Konflik Sosial Sesuai Ketentuan Peraturan Perundang-Undangan														
			Jumlah Laporan Konflik yang Ditangani Sesuai Ketentuan Peraturan Perundang-Undangan				2 Laporan	14.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kumbang, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	17.000.000,00		KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.05.2.01.06	Pengembangan Kehidupan Demokrasi berdasarkan Pancasila														
			Jumlah Lembaga Masyarakat yang Dikembangkan dalam Kehidupan Demokrasi berdasarkan Pancasila				2 Lembaga Masyarakat	200.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kumbang, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	210.000.000,00		KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.05.2.01.08	Pelaksanaan Tugas Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan														
			Jumlah Dokumen Tugas Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan				3 Dokumen	30.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kumbang, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Kesiapsiagaan, Mitigasi, dan Adaptasi Berbagai Bencana	-		30.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
6.	7.01.06	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Cakupan Fasilitas Pembinaan, Pengawasan Pemerintahan Desa dan Lembaga Kemasyarakatan di Kecamatan Kumbang				93%	300.000.000,00							320.000.000,00	

	7.01.06.2.01	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Jumlah Fasilitasi,Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa				16 layanan	300.000.000,00			-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		320.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.06.2.01.01	Fasilitasi Penyusunan Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen yang Difasilitasi dalam rangka Penyusunan Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa				7 Dokumen	10.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	10.000.000, 00		KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.06.2.01.02	Fasilitasi Administrasi Tata Pemerintahan Desa														
			Jumlah Dokumen yang Difasilitasi dalam rangka Administrasi Tata Pemerintahan Desa				7 Dokumen	50.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	50.000.000, 00		KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.06.2.01.03	Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa														
			Jumlah Dokumen yang Difasilitasi dalam rangka Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa				7 Dokumen	25.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	30.000.000, 00		KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.06.2.01.04	Fasilitasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Perundang-Undangan														
			Jumlah Laporan Fasilitasi dalam rangka Penerapan dan Penegakan Peraturan Perundang-Undangan				1 Laporan	10.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	10.000.000, 00		KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.06.2.01.05	Fasilitasi Pelaksanaan Tugas Kepala Desa dan Perangkat Desa														
			Jumlah Dokumen Fasilitasi dalam rangka Pelaksanaan Tugas Kepala Desa dan Perangkat Desa				7 Dokumen	20.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	20.000.000, 00		KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.06.2.01.07	Fasilitasi Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Badan Permusyawaratan Desa														
			Jumlah Dokumen Fasilitasi dalam rangka Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Badan Permusyawaratan Desa				7 Dokumen	20.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	20.000.000, 00		KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.06.2.01.09	Fasilitasi Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah dengan Pembangunan Desa														
			Jumlah Dokumen Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah dengan Pembangunan Desa				7 Dokumen	35.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningka tan Daya Saing Sumber Daya	-	40.000.000, 00		KANTOR CAMAT KOMBENG

												Manusia				
	7.01.06.2.01.10	Fasilitasi Penetapan Lokasi Pembangunan Kawasan Perdesaan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Fasilitas Lokasi Pembangunan Kawasan Perdesaan				7 Dokumen	10.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		10.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.06.2.01.11	Fasilitasi Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum														
			Jumlah Dokumen Fasilitas dalam rangka Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum				1 Dokumen	10.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		10.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.06.2.01.12	Fasilitasi Pelaksanaan Tugas, Fungsi, dan Kewajiban Lembaga Kemasyarakatan														
			Jumlah Dokumen Fasilitas dalam rangka Pelaksanaan Tugas, Fungsi, dan Kewajiban Lembaga Kemasyarakatan				2 Dokumen	40.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		40.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.06.2.01.13	Fasilitasi Penyusunan Perencanaan Pembangunan Partisipatif														
			Jumlah Dokumen Fasilitas dalam rangka Perencanaan Pembangunan Partisipatif				7 Dokumen	10.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		10.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.06.2.01.14	Fasilitasi Kerja Sama Antar Desa dan Kerja Sama Desa dengan Pihak Ketiga														
			Jumlah Dokumen Fasilitas dalam rangka Kerja Sama Antar Desa dan Kerja Sama Desa dengan Pihak Ketiga				7 Dokumen	10.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		10.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.06.2.01.15	Fasilitasi Penataan, Pemanfaatan, dan Pendayagunaan Ruang Desa serta Penetapan dan Penegasan Batas Desa														
			Jumlah Dokumen Fasilitas dalam rangka Penataan, Pemanfaatan, dan Pendayagunaan Ruang Desa serta Penetapan dan Penegasan Batas Desa				7 Dokumen	10.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		10.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG
	7.01.06.2.01.16	Fasilitasi Penyusunan Program dan Pelaksanaan Pemberdayaan Masyarakat Desa														
			Jumlah Dokumen Fasilitas dalam rangka Program dan Pelaksanaan Pemberdayaan Masyarakat Desa				7 Dokumen	10.000.000,00	- Kab. Kutai Timur, Kombeng, Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Daya Saing Sumber Daya	-		10.000.000,00	KANTOR CAMAT KOMBENG

												Manusia				
	7.01.06.2.01.17	Koordinasi Pendampingan Desa di Wilayahnya														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023		
							TARGET 2024	PAGU
1	2	3	4	5	6	7	8	
			Jumlah Laporan Hasil Koordinasi Pendampingan Desa di Wilayahnya				7 Laporan	
	7.01.06.2.01.18	Koordinasi Pelaksanaan Pembangunan Kawasan Perdesaan di Wilayah Kecamatan						
			Jumlah Laporan Hasil Koordinasi Pelaksanaan Pembangunan Kawasan Perdesaan di Wilayah Kecamatan				7 Laporan	
	J U M L A H							

m.

Dana indikatif Rencana Kerja (Renja) didasarkan dengan Program dan Kegiatan yang sudah disesuaikan dengan pemutakhiran Permendagri No. 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah dan Kepmendagri Nomor 50-3780 Tahun 2020 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah.

Setiap Program dan Kegiatan mempunyai indikator kinerja masing-masing seperti berikut ini :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Indikatornya : Cakupan pelayanan administrasi perkantoran dan laporan keuangan, capaian target kinerja adalah 100 %.

a. Kegiatan : Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Indikator : Persentase dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang disusun tepat waktu. Jumlah dokumen yang disusun dengan target kinerja yaitu Renja, Renja-P, Review Renstra, Evaluasi Renja, PK, RKA, RKAP, DPA, dan DPPA.

b. Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

Indikator : Persentase terlaksananya kegiatan administrasi umum. Jumlah Gaji dan Tunjangan ASN serta terlaksananya penatausahaan keuangan berupa laporan realisasi fisik dan keuangan, laporan keuangan tahunan, laporan keuangan bulanan dan laporan hasil rekonsiliasi keuangan.

c. Kegiatan : Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah

Indikator : Persentase terlaksananya kegiatan administrasi barang milik daerah. Terpenuhinya pencatatan aset daerah yang dikelola oleh SKPD.

d. Kegiatan : Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah

- Indikator : Persentase terlaksananya kegiatan administrasi kepegawaian. Jumlah ASN yang dikelola administrasi kepegawaian, Jumlah ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal, bimbingan teknis, sosialisasi dan diklat perundang-undangan.
- e. Kegiatan : Administrasi Umum Perangkat Daerah
- Indikator : Persentase terlaksananya kegiatan administrasi umum, jumlah penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor, fasilitasi tamu, rapat dan koordinasi SKPD.
- f. Kegiatan : Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
- Indikator : Persentase terlaksananya kegiatan pengadaan barang milik daerah sebagai penunjang urusan, jumlah unit pengadaan meubeler dan sarana dan prasarana kantor.
- g. Kegiatan : Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
- Indikator : Persentase terlaksananya kegiatan jasa sebagai penunjang urusan, jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik, jasa pelayanan umum kantor.
- h. Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
- Indikator : Persentase terlaksananya kegiatan pemeliharaan barang milik daerah sebagai penunjang urusan, jumlah kendaraan roda 4 (empat) dan Roda 2 Dua) dinas/operasional yang dipelihara, dan pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya.

2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik

Indikatornya : Jumlah penyelenggaraan pelayanan publik, capaian target kinerja adalah 100 %.

- a. Kegiatan : Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja

- Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan
- Indikator : Tersedianya layanan kepada masyarakat (pelayanan terpadu)
- b. Kegiatan : Koordinasi Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Pelayanan Umum
- Indikator : Terlaksananya koordinasi pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan
- Indikatornya : Cakupan peran serta masyarakat dalam pembangunan di wilayah kecamatan, capaian target kinerja adalah 100 %.
- Kegiatan : Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa
- Indikator : Terlaksananya koordinasi dengan desa
4. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum
- Indikatornya : Jumlah Pelanggaran Perda/Perkada, capaian target kinerja 100 %.
- Kegiatan : Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum
- Indikator : Persentase kegiatan koordinasi ketentraman dan ketertiban umum
5. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum
- Indikatornya : Jumlah pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional, target capaian kinerja 100 %.
- Kegiatan : Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah
- Indikator : Persentase terselenggaranya urusan pemerintah umum sesuai penugasan kepala daerah
6. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa
- Indikatornya : Cakupan fasilitasi, pembinaan, pengawasan pemerintahan desa dan lembaga kemasyarakatan, capaian target kinerja 100 %.
- Kegiatan : Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan Pengawasan Pemerintahan Desa
- Indikator : Persentase desa yang difasilitasi, pembinaan dan pengawasan

BAB V

PENUTUP

Rancangan Awal Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Kombeng Tahun 2024 merupakan dokumen perencanaan yang disusun berpedoman kepada Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Kutai Timur Tahun 2024 yang mengacu pada Visi dan Misi Bupati Kutai Timur ***"Menata Kutai Timur Sejahtera untuk Semua"*** dan mengacu pada Rancangan Awal RPJMD Kutai Timur Tahun 2021-2026. Rancangan Awal Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Kombeng Kabupaten Kutai Timur yang memuat kebijakan program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat Kecamatan Kombeng. Renja sebagai pedoman bagi pemerintah Kecamatan Kombeng di dalam penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan satu tahun kedepan, maka perlu diperhatikan hal-hal sebagai berikut :

- 1 Catatan penting yang perlu mendapat perhatian dalam pelaksanaan dan ketiadaan dana sesuai kebutuhan. Pelaksanaan semua program dan kegiatan mengikuti petunjuk dan aturan yang dikeluarkan oleh Pemerintah Kabupaten Kutai Timur.
- 2 Kaidah-kaidah pelaksanaan sebagai berikut :
 - a Kecamatan Kombeng berkewajiban untuk mengimplementasikan pencapaian tujuan, sasaran, program dan kegiatan yang telah dirumuskan dalam Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Kombeng Tahun 2024 serta diselaraskan dengan Rancangan Awal RKPD Kabupaten Kutai Timur Tahun 2024.
 - b Kecamatan Kombeng berkewajiban untuk menyusun Ranwal Renja Kecamatan Kombeng Tahun 2024 dengan berpedoman pada Ranwal RKPD Kabupaten Kutai Timur Tahun 2024.

- c. Dalam rangka meningkatkan efektivitas pelaksanaan Renja Kecamatan Kombeng Tahun 2024, wajib dilaksanakan pengendalian dan evaluasi program dan kegiatan tahun 2024.

3 Rencana Tindak Lanjut

Harapannya adalah Rencana Kerja ini dapat dilaksanakan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dan memberikan kontribusi pada pencapaian visi dan misi Pemerintah Kabupaten Kutai Timur.